



IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2012

Il giorno 30 del mese di GENNAIO dell'anno 2013, la delegazione trattante composta dalle persone sottoelencate, si riunisce per il secondo incontro di Contrattazione Decentrata Integrativa relativa all'anno 2012, preceduto dal primo tenutosi il 24.07.2012.

PER LA PARTE PUBBLICA:

- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ▪ Dr. ssa Fadda Maria Benedetta | Presidente della delegazione ; |
| ▪ Dr.ssa Caddeo Francesca | Responsabile Area Finanziaria; |
| ▪ Dr.ssa Meloni Caterina | “ “ Amministrativa; |

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

- | | |
|------------------------|------------------------------------|
| ▪ Geom. Acca Carlo | Rappresentanza Sindacale Unitaria; |
| ▪ Rag. Mei Nello | “ “ “ |
| ▪ Sig. Nonnis Federico | “ “ “ |

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

- | | |
|------------------------|---|
| ▪ Dr. Congiu Antonello | Federazione territoriale
Sulcis Iglesiente della C.G.I.L.; |
| ▪ Sig. Garau Stefano | Federazione territoriale
Sulcis Iglesiente della C.I.S.L.; |

Le Parti, richiamati:

- il C.C.N.L. sottoscritto il 1° aprile 1999;
- il C.C.N.L. successivo a quello del 1° aprile 1999, sottoscritto il 14.09.2000 (c.d. “code contrattuali”);
- il C.C.N.L. sottoscritto il 05.10.2001;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 22.01.2004;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 09.05.2006;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 11.04.2008;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 31.07.2009.

Preso atto della quantificazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, predisposta dal Responsabile dell'Area Finanziaria, come segue:

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Parte fissa disponibile

€ 20.469,01

[Handwritten signatures and initials]

Parte variabile disponibile	€ 5.440,61
Totale	€ 25.909,62

Concordano sulla destinazione del Fondo, al netto delle risorse necessarie per gli istituti il cui finanziamento è a carico del Fondo medesimo, per la corresponsione delle indennità e per gli istituti sottoindicati:

Art. 1 - INDENNITÀ DI TURNO – RISCHIO – MANEGGIO VALORI E REPERIBILITÀ

L'indennità di turno è erogata, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, ai Vigili Urbani il cui orario di lavoro è articolato per turni.

Agli autisti scuolabus ed agli operai è erogata l'indennità di rischio di cui all'art. 37 del C.C.N.L. del 14.09.2000 come modificato dall'art. 41 del C.C.N.L. del 22.01.2004, nella misura mensile lorda di € 30,00 di effettiva esposizione al rischio.

All'economista compete un'indennità di maneggio valori nella misura di € 1,03 per le giornate di effettivo servizio.

Al Personale addetto al servizio dello Stato Civile e a quello Cimiteriale, strettamente collegato al primo, compete l'indennità di reperibilità secondo la disciplina dell'art. 23 del C.C.N.L. successivo a quello del 1° aprile 1999, stipulato il 14.09.2000, così come integrato dall'art. 11 del C.C.N.L. stipulato il 05.10.2001.

Art. 2 - INDENNITÀ PER ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

- 1) Al personale della Categoria C incaricato del coordinamento dei VV.UU., compete l'indennità annua di € 1.300,00 da erogare mensilmente, comprensiva di ogni altra indennità;
- 2) Al personale della Categoria C incaricato della funzione di Responsabile della sicurezza informatica e di gestione delle problematiche informatiche, non rientranti in quelle da considerare come ordinarie, compete un'indennità annua di € 1.300,00, da erogare mensilmente, comprensiva di ogni altra indennità;
- 3) Al personale della Categoria C, incaricato delle procedure dell'Ufficio SUAP, compete un'indennità annua di € 1.000,00 da erogare mensilmente, comprensiva di ogni altra indennità.
- 4) Al personale incaricato con atto formale della qualifica di Ufficiale dello Stato Civile e Anagrafe compete un'indennità annua di € 300,00 così come previsto dalla lettera i) dell'art. 17, comma 2 del C.C.N.L. 01.04.1999 aggiunta dall'art. 36 del C.C.N.L. 22.01.2004.

Art. 3 - INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Alla Produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'Art. 17, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. sottoscritto il 1° Aprile 1999, vengono destinate le risorse del Fondo che residuano dopo l'applicazione delle indennità previste negli articoli precedenti nonché degli istituti che obbligatoriamente sono finanziati con le risorse del Fondo medesimo.

Esse sono destinate a remunerare la realizzazione degli obiettivi affidati ai titolari di P.O. ed articolati secondo modalità che coinvolgono tutti i dipendenti a loro assegnati.

Per l'erogazione, ferma l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Delibera del CdA dell'Unione dei Comuni del Sulcis n.13 del 29.08.2011 appositamente delegata dal Comune di Santadi per la gestione del servizio "Nucleo di Valutazione", si applicano le regole stabilite nei contratti decentrati approvati fino all'anno 2011.

Art. 4 - UTILIZZO RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

Handwritten signatures and a small number '2' at the bottom of the page.

Ai sensi dell'art. 3, comma 57 della L. 662/96 e dell'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs n. 446/97 a favore del personale dell'Ufficio Tributi dell'Ente impegnato nell'attività di accertamento dell'evasione dell'ICI, saranno erogati i compensi previsti e disciplinati dal Regolamento allegato al contratto decentrato anno 2010.

Ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs n.163/2006 a favore del personale dell'Ufficio Tecnico impegnato nell'attività di progettazione saranno erogati i compensi previsti e disciplinati dal Regolamento comunale approvato con Deliberazione G.C. n. 47 del 15.07.2009.

I contributi ISTAT relativi al 15° Censimento Generale della Popolazione e delle Abitazioni saranno erogati a favore del personale dell'ufficio comunale di censimento impegnato nelle relative operazioni secondo criteri che tengano nella dovuta considerazione la quantità e la qualità dell'apporto individuale di ognuno.

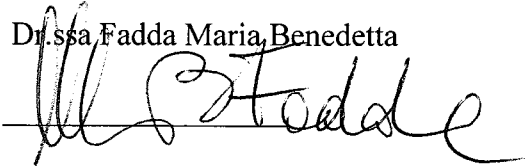
Art. 5 - BUONI PASTO

Per l'erogazione del servizio mensa si applica la disposizione prevista nel Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2004.

Santadi, li . . .2013

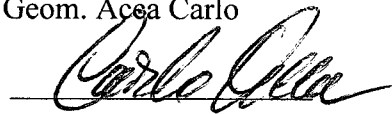
IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr.ssa Fadda Maria, Benedetta



LA R.S.U.

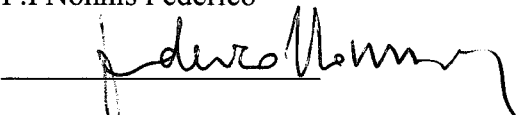
Geom. Acea Carlo



Rag. Mei Nello



P.I Nonnis Federico



LE RAPPRESENTANZE SINDACALI TERRITORIALI

- Dr. Congiu Antonello
Federazione territoriale
Sulcis Iglesiente della C.G.I.L.;
- Sig. Garau Stefano
Federazione territoriale
Sulcis Iglesiente della C.I.S.L. .

