



COMUNE DI SANTADI

Provincia di Carbonia-Iglesias

Piazza Marconi, 1

C.A.P. 09010 TEL 078194201 – FAX 0781941000

e-mail areaamministrativa@comune.santadi.ci.it

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SANTADI "RISORSE DECENTRATE ANNO 2018".

VERBALE N. 1 DI RIUNIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 12 del mese di Dicembre dell'anno **duemila diciotto** alle ore 10,30 regolarmente convocata si è riunita nel Comune di Santadi la Delegazione Trattante

Sono presenti:

Dott.ssa Adalgisa Frau Presidente

Responsabile Servizio Contabile Dr.ssa Floris Alessandra

Responsabile del Servizio Tecnico Geom Caddeo Cosimo

Responsabile del servizio Amministrativo dr.ssa Meloni Caterina

La delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U. Geom. Acca Carlo _____

R.S.U. Sig. Bachis Tiberio _____

R.S.U. Sig. Garau Massimiliano

Rappresentante Territoriale CISL. Garau Stefano

Il Presidente informa la Delegazione che l'Amministrazione Comunale, con la delibera di G. M. n. 88 del 07.12.2018 ha deliberato la costituzione del fondo risorse decentrate variabili per l'anno 2018, quantificato in euro 32.474,13 come da prospetto di seguito riportato :

Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 27.120,84 (*)
Art.15 comma 1 lett.k) – L.R. 23 maggio 1997, n.19 ora L.R. 2/2007 art. 10 fondo unico	€ 5.353,28

		provenienza (art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	
Art. 14, comma 4 CCNL 1.04.1999-riduzione 3% straordinario	159,79	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 67, comma 2, lett. G), CCNL 21/05/2018	159,79
		Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018)	0,00
		Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente) (art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017; circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze)	0,00
Decurtazione permanente	-4.366,44		- 4.366,44
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-620,00		-63,36
TOTALE	59.503,66		59.503,66
		Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. B), CCNL 21/05/2018)	1.158,40
			60.662,06

La Delegazione Trattante, nel prendere atto degli atti richiamati concorda preliminarmente di riconfermare per l'anno 2018 la parte normativa approvata dalla delegazione nella contrattazione anno 2014 e concorda di definire mediante contrattazione decentrata le seguenti materie come segue:

1) indennità per specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 , lett.I ccnl 1.04.99)

L'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22.01.2004 per un importo di €. 300,00 annui lordi, compete al personale dell'Ente, non titolare di P.O., che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, le cui funzioni sono attribuite con atto formale;

Le indennità di cui sopra non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, di norma entro la mensilità di giugno dell'anno successivo alla maturazione. Sono proporzionate all' effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione.

La parte pubblica dà atto che risultano nominati n. 2 ufficiali di stato civile e , pertanto, propone di attribuire la somma complessiva di euro 450,00 di cui euro 300,00 per 1 ufficiale di stato civile e euro 150,00 per l' altro ufficiale di stato civile per le sostituzioni in caso di assenza o di impedimento.

I rappresentanti delle RSU e il rappresentante della CISL approvano la previsione dell'importo massimo di euro 450,00 da destinare per lo svolgimento dei compiti di ufficiale di stato civile .

2) graduazione dei compensi dovuti per le specifiche responsabilità indicate nell'art. 17 comma 2 lett. F del C.C.N.L. 1.4.99 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del ccnl 9.05.2006)

La parte pubblica propone di destinare l'importo massimo di euro 8500,00

I livelli complessità e responsabilità , connessi all'assegnazione delle indennità vengono determinati dalla conferenza dei responsabili di settore

L'attribuzione del compenso spetta a decorrere dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico adottato dal Responsabile del Settore e termina il 31 dicembre dell'anno di attribuzione.

3) indennità di turno e reperibilità

L'indennità di turno e reperibilità sono attribuite secondo le disposizioni del CCNL già applicate nell'Ente

Massimo euro 4000,00



o m s r i



Handwritten signature: Paolo Antonio



4) indennità di rischio

per quanto riguarda il rischio, ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, la relativa indennità mensile determinata dalla contrattazione nazionale.

Massimo euro 300,00

5) Indennità di maneggio valori

Dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportano maneggio e tutela di valori di cassa

Massimo euro 300,00

6) compensi previsti da particolari disposizioni di legge

Trovano applicazione le disposizioni relative all'erogazione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, le cui risorse affluiscono al fondo nell'importo massimo indicato nella parte variabile del fondo.

7) compensi per incentivare la produttività e migliorare i servizi

Tutte le somme restanti vanno liquidate per la produttività collettiva

sono attribuibili al personale di tutti i settori coinvolti;

sono legati al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano delle performance;

sono finalizzati a premiare gli effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali/quantitativo dei servizi nel breve periodo e le performance individuali ulteriori rispetto agli standard ordinari già remunerati con lo stipendio;

Ai sensi dell'art.69 del C.C.N.L.. Funzioni Locali del 21 Maggio 2018 le parti concordano di attribuire al 5% dei dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate una maggiorazione del 30% del premio individuale di cui all'art.68, comma 2 lett. B.

La verifica da parte del Nucleo di Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano delle performance determina la conferma o la proporzionale riduzione della quota di fondo preventivamente assegnata all'area od al gruppo.

Le parti avviano le trattative per la definizione dell'integrativo attuativo del nuovo contratto nazionale in modo che possa entrare in vigore nel corso del 2019 e concordano di fissare una riunione entro Febbraio 2019 ;



Oliviero



Handwritten signature: Gian Battista Loris



La delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Adalgisa Frau Presidente *Adalgisa Frau*

Responsabile Servizio Contabile Dr.ssa Floris Alessandra *Floris Alessandra*

Responsabile del Servizio Tecnico Geom Caddeo Cosimo *Caddeo Cosimo*

Responsabile del servizio Amministrativo dr.ssa Meloni Caterina *Meloni Caterina*

La delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U. Geom. Acca Carlo *Carlo Acca*

R.S.U. Sig. Bachis Tiberio *Bachis Tiberio*

R.S.U. Sig. Garau Massimiliano *Garau Massimiliano*

Rappresentante Territoriale CISL. Garau Stefano *Garau Stefano*